

## 西部電設株式会社 行動計画

女性社員の雇用を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日（5年間）

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者が少ない
- (2) 労働者に占める女性労働者の割合が少ない。
- (3) 女性社員は事務職が中心であり、技術職従事者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

採用者に占める女性採用比率30%を目指す。

<取組内容>

- |           |                                  |
|-----------|----------------------------------|
| 平成28年 6月～ | ・女性の応募者を増やすため、学校訪問時に併せて女性応募者を募る。 |
| 平成29年 4月～ | ・非正規社員の採用を検討、実施する。               |
| 平成31年 3月～ | ・取組成果の評価を行い、改善策を検討、実施する。         |

(平成28年3月31日現在)

女性の職業生活における活躍に関する情報

男女の平均勤続年数の差異 (男性8年 女性12年)