

西部電設株式会社 行動計画

女性社員の雇用を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○ 計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日（3年間）

○ 目標

目標： 採用者（中途採用含む）に占める女性採用比率45%を目指す。

○ 取組内容・実施時期

取組内容：新卒者の応募促進に加え中途採用についても無期雇用制度、エリア社員、社員登用制度の充実により採用比率の向上に取り組む

令和3年 4月～ 無期雇用制度、エリア社員、社員登用制度の改定。

令和3年 4月～ 会社のホームページを更新し、働きやすい職場をアピールする。

令和3年 6月～ 女性の応募者を増やすため、学校訪問時に併せて女性応募者を募る。

令和3年10月～ 非正規社員の社員、エリア社員登用化の検討、実施する。

令和4年 3月～ 取組成果の評価を行い、改善策を検討、実施する。

(2023年3月31日現在)

女性の職業生活における活躍に関する情報

①管理職に占める女性労働者の割合 4.5%

②男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男女の賃金に対する女性の賃金)
全労働者	66.5%
正社員	79.7%
契約社員(パート含む)	95.6%

③有給取得率 73.55%